

НАКОН ДВА МЕСЕЦА РАДНИЦИ УЉАРЕ РЕШЕЊЕМ ИНСПЕКЦИЈЕ РАДА ВРАЋЕНИ НА ПОСАО

У ОЧЕКИВАЊУ СУДСКЕ ОДЛУКЕ



- Инспектор рада утврдио да су права радника очигледно повређена
- Хермина Вуковић: Нисмо добили ни отпремнину, нити смо остварили право на новчану накнаду у Националној служби за запошљавање

Радници уљаре, који су 3. октобра добили отказ, на основу решења Инспекције рада Западнoбoчкoг oкргa, нaкoн тaчнo двa мeсeцa врaћeни су нa пoсao дo дoнoшeнa прaвoснaжнe oдлукe судa. Крaјeм сeптeмбрa укинута су рaднa мeстa у пoгoну зa прoизвoдњу мaргaрaнa, мaјoнeзa и кeчaпa, a зaпoслeни су кao тeхнoлoшкe вaшaк упућeни нa рaд у уљaру у Врбaс. Oсим јeднoг рaдникa кoји

тaчкa 5 Зaкoнa o рaду, кoјим је утврђeнa сaдржинa прoгрaмa рeшaвaњa вишкa зaпoслeних, кoји пoслoдaвaц није ни дoнeо... Рeшeњe o oткaзу

19. сeптeмбрa, пoслoдaвaц је зaпoслeнoј дoстaвиo прe нeгo штo су измeнe Прaвилникa o унутрaшњoј oргaнизaцији и систeмaтизaцији пoслoвa ст-



Хермина Вуковић



Ервина Павичић



Гордана Петровић



Погон уљаре (архивски снимак)

је прихватио распоређивање, запослени који су одбили да прихвате овакво решење добили су отказ.

Решењем о отказу од 19. септембра наведено је да ми радни однос престаје 3. октобра. Истог дана уручена ми је и понуда за измену уговорених услова рада и анекс уговора о раду. Како нисам прихватила анекс уговора о раду, послодавац ми је доставио ново решење о отказу уговора о раду 4. октобра. Ова акта нису заснована на закону. Социјални програм није испоштован. Нисмо добили ни отпремнину, нити смо остварили право на новчану накнаду у Националној служби за запошљавање – каже Хермина Вуковић.

Инспектор рада утврдио је да су права радника очигледно повређена. Између осталог, у решењу инспектора се наводи да синдикат није обавештен о намерама послодавца о укидању радних места и проглашењу запослених за технолошки вишак. „...У понуди за измену уговорених услова и анексу уговора о раду послодавац се позива на чл. 155. став 1.

СИНДИКАТ НЕОБАВЕШТЕН

Синдикат званично није био обавештен о овим догађајима. Ниједан документ нисмо благовремено добили да бисмо знали шта се спрема. Послодавац је био у обавези да нас упозна о томе без обзира што немамо никакав утицај на то. За отказе смо сазнали када су радници добили решења. Дан касније добили смо потребна документа. Захваљујући упорности, вољи и истрајности ових радника, и уз подршку синдиката, дошли смо до позитивног решења, бар до окончања судског поступка – рекао је Зоран Грбић, председник Синдиката „Независност“ у сомборској уљари „Сунце“.



Зоран Грбић

уговора о раду, анекс уговора о раду и понуде за измену уговорених услова рада од

пиле на снагу...“ наводи се у решењу Инспекције рада, која констатује и да је послодавац довео запослене у заблуду у погледу остваривања права из радног односа.

Два месеца смо били без икаквих прихода, а проћи ће још толико док не примимо зараду. Шесторо запослених су хранитељи породице, односно једини запослени у породици, и све ово време били су без социјалног осигурања. Некима су искључили струју и телефоне. Обраћали смо се за било какав вид помоћи локалној самоуправи, Инспекцији рада, покрајинском омбудсману, Министарству рада – рекла је Ервина Павичић, мајка троје малолетне деце.

Нашли смо се у вакууму. Нисмо у ситуацији да тражимо други посао, јер чекамо исход судског поступка. Рачуне треба плаћати и треба живети до краја јануара наредне године, када можемо очекивати зараду – говори Гордана Петровић.

Ове раднице запослене су у уљари 21 годину, и како кажу, нису одбиле ниједан понуђени посао, када није било посла у погону за производњу маргарина у којем су радиле. Након враћања на посао распоређене су на радно место радника на чишћењу пословног и магацинског простора и одржавању круга.

Прво рочиште по тужби радника заказано је за јануар наредне године.

С. М.

ПРЕДСТАВЉЕН ПРОГРАМ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПОТЕНЦИЈАЛА И КВАЛИТЕТА НЕЗАВИСНИХ ТРГОВИНА „МОЈА РАДЊА“



Radmila Daković, Predrag Minić, Vesela Savin, Biljana Mašić i Jelena Popović

ПОДРШКА МАЛИМ ПРОДАЈНИМ ОБЈЕКТИМА

Највећи veleprodajni lanac у Србији, „METRO Cash&Carry“, представио је у сарадњи са Привредном комором Србије и RPK Sombor, програм за повећање потенцијала и квалитета независних трговина и локалне привреде под називом „Моја радња“. Овај програм омогућава малим трговинама да послују под једним брeндом и називом, и тако побољшају своје пословање и унапреде квалитет услуге како би опстали под утицајем економске кризе и све снажније конкуренције великих трговинских lanaca.

Pod brendom „Moja radnja“ trenutno posluje више од 600 трговинских радњи шиrom Србије. Трговци укључени у овај пројекат добијају од ове компаније бесплатну маркетиншку подршку и едукативне тренинге. Трговцима прехрамбених радњи пројекат нуди звање и искуство једне од највећих светских трговачких компанија како да преуреде своју радњу споља и унутра, и на тај начин привуку већи број купaca, како да поставе и изаберу асортиман у складу са њиховим окружењем и унапреде пословање. Истовремено, трговци задржавају пуну независност у пословању.

Досадашњи резултати пројекта показују да је промет у тим трговинама након укључења у „Моју радњу“ значајно повећан, а купци су добили бољу услугу, квалитет-

нији асортиман, па и повољније цене. Овај пројекат ће и убудуће представљати снажну подршку трговцима, а сличан пројекат је већ спроведен у неколико европских зeмaљa и свуда даје одличне резултате – рекла је **Билјана Машић**, руковођилац за односе са трговинама компаније „METRO Cash&Carry“.

Стручњаци ове компаније одлазе у објекте чији су власници укључени у програм и дају им конкретна решења за реконструкцију, организацију и брeндирaњe објектa. Јeдинa oбaвeзa малих трговина које се укључује у програм је да чувају брeнд „Moja radnja“ и да одређени број артикала „Aro“ асортимана продају у својим радњама.

Састанку су, осим власника малих трговинских радњи, присуствовали и **Radmila Daković** и **Predrag Minić**, самостални саветници у Привредној комори Србије.

С. М.



SAOBRAĆAJNI KUTAK

DA POPIJEMO PO JEDNU PA NA PUT!!!

Приближавају се дани великих верских празника, славе и веселја која нам чине mala zadovoljstva uz druženja sa svojim najmilijima. Mnogo je radosnih povoda ili izgovora u kojima se ispijanje alkohola podrazumeva kao deo rituala. Dobar deo vozača nema sposobnost da proceni kad je dosta! Samo prošle godine na našim putevima uhvaćeno je oko 50.000 pijanih vozača od kojih je čak 35.000 u krvi imalo више од pola promila alkohola. U policijskoj stanici на trežnjenju je završilo oko 13.500 vozača koji su imali више од 1,2 promila!!! Alkohol je bio

direktni krivac za 53 ugašena života i teške povrede koje je zadobilo 1865 učesnika u saobraćaju. Svaka deseta osoba povredena je u sudarima zbog nečijeg pijanstva. Samo dve čašice žestokog pića mogu imati poguban uticaj na vozačke sposobnosti ali i na izmenjeno stanje svesti i poimanje stvarnosti, refleksi i lokomotorne reakcije se usporavaju, raste osetljivost na

svetlost i zvuk. Loša procena razdaljine i loša koordinacija pokreta, kao i suženo vidno polje pijanog vozača utiču na povećanje rizika nastanka saobraćajne nezgode више од 10 x. Moramo da pomenemo da je alkohol најчešći razlog sakupljanja kaznenih poena a велиki broj vozača ostao je bez vozačke dozvole isključivo zbog pijanstva. Apelujemo na vozače, naročito one koji su nedavno stekli probne vozačke dozvole, da ne sedaju za volan ako su pili alkoholna pića! Posledice koje mogu nastati zbog toga mogu da upropaste vaše i tuđe živote, mali trenutak nepažnje zbog sitnog zadovoljstva može puno da vas košta. AMSS u saradnji sa organima MUP-a i Agencije za bezbednost saobraćaja uskoro će organizovati predavanja za vozače koji žele da saznaju више o uzrocima saobraćajnih nezgoda i prenesu svoja iskustva koja mogu poslužiti u određenim situacijama kao pouka radi povećanja bezbednosti u saobraćaju.

