

ОТКАЗИ - РЕШЕЊА ЗА ПРЕКОБРОЈНЕ

■ Сомборски реални сектор који „производи“ новац готово свакодневно се смањује, па се поставља питање докле ће успевати да издржава локалну самоуправу, јавна предузећа и установе, али и остале државне органе који постоје у Сомбору

Закон о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији усвојен још 2009. године прописује да „укупан максималан број запослених на неодређено време у локалној администрацији не може бити већи од 4 запослена на 1.000 становника (4 промила), према последњем попису становништва“. Према попису становништва извршеном 2011. године, на територији града

о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама не може бити већи од 10% броја запослених на неодређено време у локалној администрацији.

Према истраживању часописа „Квартални мониторинг“ Фонда за развој економске науке из 2010. године град Сомбор имао је право на 6,8 запослених на 1.000

рационализовати. Планирано је да до краја године још 14 запослених у Градској управи добије решења о престанку радног односа, а све то у настојању да број запослених усклади са Законом о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији. Поред ове, за запослене непопуларне мере, предвиђено је да радни однос одређено броју запослених престане путем споразума између послодавца и запослених – наводи начелница Градске управе Ирина Бурка-Парчетић.

Формирање нових организационих јединица Градске управе и кабинета градоначелника не изискују нова запошљавања.

У новоформираним организационим јединицама, радиће службеници који су већ ангажовани на пословима сродним оним који ће се обављати у одељењима, односно кабинету, што значи да ће се извршити распоређивање запослених, а не и заснивање нових радних односа. Нове организационе јединице требало би да допринесу квалитету рада Градске управе, односно да утичу на то да се поједини послови обављају ефикасније и квалитетније – објашњава начелница Бурка-Парчетић.

Рационализација радних места у Градској управи свакако је непопуларна мера што се самих запослених тиче, али представља законску обавезу као допринос мерама штедње и растерећењу локалног буџета – наводе у Градској управи града Сомбора.

СТОТИНЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋИМА И УСТАНОВАМА

Највише запослених има Јавно комунално предузеће „Чистоћа“, које је тренутно пред трансформацијом: основана су два нова комунална предузећа, „Простор“ и „Зеленило“, која ће преузети одређени број радника, сазнали смо од директора ЈКП „Чистоћа“ Андрије Пензеша.

На дан 25. јуна у „Чистоћи“ је ангажовано 309 радника. Од тога на неодређено време 227, на одређено 25, а на привременим и повременим пословима преко омладинске задруге 57 особа. Путем уговора о делу нема ангажованих радника. Првим изменама програма пословања ЈКП „Чистоћа“ за 2013., на који Скупштина града Сомбора треба да да сагласност, предвиђено



је запошљавање три радника, јер од 1. јула почињу са радом нова јавна комунална предузећа. Овај број новозапослених не мора бити реализован, а зависи од обима посла и проширења обухвата прикупљања отпада на територији целог града и друге планиране делатности. Број запослених је адекватан делатностима које предузеће обавља и није било увећања броја запослених у току ове године, осим на пословима који су сезонског карактера и они се месечно мењају. У новој ЈКП „Чистоћи“ предвиђено је да ради 151 радник на неодређено и одређено време, а није предвиђено ангажовање радника путем омладинске задруге, јер делатности „Чистоће“ нису сезонског карактера. У нова предузећа из старе ЈКП „Чистоће“ предвиђено је да ће по основу додељених делатности прећи следећи број радника који су запослени на неодређено и одређено време: ЈКП „Простор“ 43, а у ЈКП „Зеленило“ 72 радника – појаснио је директор Андрија Пензеш.

По бројности запослених следи ЈКП „Водоканал“ у којем по свим основама има 112 радника.

У ЈКП „Водоканал“ запослено је 100 радника на неодређено време и 12 радника ангажованих преко уговора о привременим и повременим пословима. Број запослених у току 2013. године се неће смањивати.

У Јавном комуналном предузећу „Енергана“ на платном списку има 38 запослених на неодређено време, а то предузеће нема радника ангажованих по другим основама. У односу на прошлу годину „Енергана“ је смањила број запослених за пет радника, а до краја године се не планирају ни отпуштања, али ни нова запошљавања.

ЈКП „Паркинг сервис Сомбор“ од 2007. године није мењао број запослених и данас има 32 радника.

Број запослених је потпуно адекватан пословима које обавља „Паркинг сервис Сомбор“, а нова запошљавања нису у плану. Актуелна економска ситуација у земљи свакако намеће питање смањења броја запослених – навео је директор Александар Пиља. У „Дирекцији за изградњу града Сомбора“ запослено је 19 особа, док систематизација радних места из 2008. године предвиђа 24 запослена. У Јавном предузећу „Урбанизам“, обиман посао извршава укупно 27 радника.

Развојна агенција града Сомбора (РАГС), која је регистрована као друштво са ограниченом одговорношћу, основано од стране неколико јавних предузећа и града Сомбора, финансира се из градског буџета са цифром од 10 милиона динара.

У РАГС-у ради 16 људи, од којих двоје имају уговор на неодређено време, тринаесторо је ангажовано на одређено време од 12 месеци, а једно лице је ангажовано по основу уговора о делу за чишћење и хигијенско одржавање пословних просторија – казао је директор Ернест Веселовски.

Спортски центар „Соко“ тренутно има 50 запослених, од којих је 39 у радном односу на неодређено време, деветоро је ангажовано на привремено – повременим пословима, а двоје је запослено за летњу сезону преко омладинске задруге. Спортски центар „Соко“ води бригу о свим спортским објектима у граду, од базена, Штранда, Градске хале „Мостонга“ до Соколског дома, Градског стадиона и осталих објеката намењених спорту.

Т. Ф.

Градска управа	230
„Паркинг сервис Сомбор“	32
Галерија „Милан Коњовић“	10
КЦ „Лаза Костић“	14
„Енергана“	38
РАГС	16
„Водоканал“	112
„Чистоћа“	309
„Урбанизам“	27
„Дирекција за изградњу града Сомбора“	19
СЦ „Соко“	50
Народно позориште	56
Историјски архив	16
Градска библиотека „Карло Бијелички“	41
Туристичка организација града Сомбора	15
Градски музеј	16
УКУПНО:	1001

Број запослених у Градској управи, јавним предузећима и установама културе

Сомбора живи 85.903 становника, па рачуница показује да би локална самоуправа требало да има највише 343,6 запослена. Поменути закон даље прописује да локалне самоуправе по одређеним критеријумима могу да повећају број запослених. Јединица локалне самоуправе самостално одлучује да ли ће вршити смањење локалне администрације до максималног броја запослених или ће вишак запослених преко максималног броја запослених финансирати из сопствених извора. Закон о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији прописао је и то да се локалним самоуправама које до краја 2009. године нису смањиле број запослених на ниво прописан законом, сразмерно смањује ниво трансфера средстава из републичког буџета, у зависности од броја прекобројних запослених на неодређено време. По слову закона укупан број запослених на одређено време, лица ангажованих по уговору

становника, узимајући у обзир корективе које прописује закон. Тадашње истраживање вршено је на основу претходног пописа становништва, када је Сомбор имао 97.263 становника и 696 запослених у локалној администрацији.

ОТКАЗИ, ЈЕДНА ОД МЕРА ШТЕДЊЕ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ

У складу са извештајем Државне ревизорске институције као и са Законом о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији, у Градској управи Сомбор приступило се рационализацији радних места.

Од маја 2013. године на све до сада, 26 запослених добило је решење о престанку радног односа. Број запослених у Градској управи тренутно је 230, од којих је 173 у статусу запослених на неодређено, а 57 на одређено време. Наведени број није и оптимални број запослених, већ ће се и даље

се примена прописа и локална администрација учинити ефикаснијом – казала је начелница Бурка Парчетић и оценила да ће посебну вредност имати електронски Регистар градских одлука који ће се радити само у Сомбору. Начелница Бурка Парчетић је истакла да „регулаторна реформа у овој области представља основ за спровођење других реформи“. Службеницима укљученим у

обуку обратио се и Владислав Кронић, начелник Одељења за привреду изражавајући уверење да ће реализација пројекта допринети да градске службе раде боље и ефикасније, што је у интересу привреде и становника града Сомбора.

Слађана Каравић-Кочевић, представница „Оптимуса“ говорила је о историјату, процесу и методологији регулаторне реформе пројекта, а Марина Јанковић, председница Регулаторног тела у Нишу у

периоду до 2012. године, говорила је о искуствима пројекта реализованог у Нишу.

Гордана Лазивић-Рашић, консултант „Оптимуса“, одржала је интерактивну обуку о припреми инвентара.

Прве обуке одржане су 20. и 21. јуна, а у реализацију пројекта, испред Градске управе укључена је Канцеларија за локални економски развој која пружа стручну, административну и техничку подршку.

Уговор о спровођењу

пројекта „Унапређење пословног окружења на локалном нивоу кроз регулаторну реформу“ потписали су априла 2013. године представници сомборске локалне самоуправе, Сталне конференције градова и општина и Центра за добро управљање – „Оптимус“. Спровођење пројекта финансира Швајцарски државни секретаријат за економске послове (SECO), а Сомбор је пети град у којем се пројекат спроводи.

ПРВА ФАЗА ПРОЈЕКТА „УНАПРЕЂЕЊЕ ПОСЛОВНОГ ОКРУЖЕЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ КРОЗ РЕГУЛАТОРНУ РЕФОРМУ“

ЛАКША ПРИМЕНА ПРОПИСА

У Градској управи Сомбор почела је прва фаза пројекта „Унапређење пословног окружења на локалном нивоу кроз регулаторну реформу“. Пројекат подразумева попис свих административних поступака.

Начелница Градске управе Ирина Бурка Парчетић, изразила је задовољство што је град Сомбор део пројекта регулаторне реформе.

Кроз процес примене регулаторне реформе олакшаће